

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	たなごころ
住 所	名古屋市昭和区御器所1-3-10ハイム御器所2A
電話番号	052-872-1077

事業所番号	2316200738
管理者名	多々内 昭博
対象年度	R5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検要項に関する制度 就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合		○
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている		○
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合		○
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	24,278	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,056	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（1月～12月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	22,751,754	円	利用者に支払った賃金総額	20,411,297	円	収支	2,340,457	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	30,230,921	円	利用者に支払った賃金総額	24,624,085	円	収支	5,606,836	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	26,701,941	円	利用者に支払った賃金総額	26,652,993	円	収支	48,948	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

② 利用者を職員として登用する制度

② 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------------------	-------------------------------------

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------------	--------------------------

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
① 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	精神・発達障害者しごとサポーター養成講座
研修講師	ハローワーク名古屋 小藤様・安藤様
実施日・受講者数	6月 19日 9人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	事例共有研修会
実施日	5月 11日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	社会福祉法人フラワ－園
実施日/参加者数	4月 23日 1人
※他の事業所名	たなごころ金山LAB
実施日/参加者数	3月 26日 1人

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	フラワーメイド好生館プロジェクト
主催者名	東邦フラワー株式会社
日時	3月 13日
内容	サポーター企業同士のマッチング

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
⑤ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	10名
うち昇給・昇格を行った者	6名
当該人事評価制度の周知方法	書面にて

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日




各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	たなごころ
住 所	名古屋市昭和区御器所1-3-10 ハイム御器所2A
電話番号	052-872-1077

事業所番号	2316200738
管理者名	多々内 昭博
対象年度	令和6年

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：名古屋市昭和区滝子町26-4（滝子商店街） 実施日時：令和6年1月5日～ 生産活動：ミシン作業(携帯正座椅子の製作) 利用者数：3人</p>	<p><活動の様子></p>  <p>活動場所</p>  <p>縫製</p>  <p>裁断</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい：商店街の方と連携して作業を行う 地域にとってのメリット：生産性の向上や人材の確保・育成 対象者にとってのメリット：賃金や技術の向上</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果：商店街の方に指導していただきながらミスが減るように自分たちでも考え工夫して、作業することができた。 得られた成果：賃金の獲得や、技術を身に着けることにより仕事の幅も広がった。 課題点：作業スピードがあがるように効率よくできる方法を見つける。ミシンを使える人が偏っている為、できる人員を増やしていく。</p>	

連携先の企業等の意見または評価



以前は地元のパートさんたちをお願いしていた作業ですが、ご高齢のパートさんたちが退職し、次世代の担い手を探していたところ、たなごころさんに声をかけて頂きました。ミシンの操作など熟練を要する作業もあるため心配していましたが、作業者さんの技術習得の速度も速く、今では熟練のパートさんたちとほぼ同じペースで製品を作成して頂き大変助かっています。

連携先企業名	ITO製作所株式会社	担当者名	伊藤
--------	------------	------	----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	たなごころ	事業所番号	2316200738
住所	名古屋市昭和区御器所1-3-10 ハイム御器所2A	管理者名	多々内 昭博
電話番号	052-872-1077	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>テーマ/マーケティングの基礎と人の購買行動</p> <p>活動場所/ビジョンクリエイツ外部就労</p> <p>実施日程/15:00~16:00</p> <p>参加人数/10名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>マーケティングについて学び、制作などの仕事をするにあたり、様々な視点や考えを持つこと。普段から物の見方を工夫し勉強すること</p>	
<p><成果></p> <p>自分がモノを買う時の行動を実際に書いてみることで、客観的に考え違う視点を持つことが重要だと感じ、今後の制作などの仕事に生かしたいとの感想をもらった。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>マーケティング理論を学び、自分の購買行動分を書き出して考えるワークショップを体験することで、お客様視点が必要だということが分かった。</p> <p>それぞれが身のまわりの広告に目を向けて違う視点で見たり考えたり心がけ、文章、デザイン、広告、投稿など様々な仕事に活かしていこうとする意欲を持つことができた。</p>	
連携先企業（担当者）	世良田

利用者からの意見・評価

<p>利用者A:とても面白かった。広告を見る視点を変えて制作に生かしたい</p> <p>利用者B:普段の自らの行動を考えて活かせるように、少しずつ視点を変えてみたい</p> <p>利用者C:暮らしのなかで興味がわいた広告などは、「どこに向いたか」「導線」などをチェックして制作広告に活かす</p> <p>利用者D:たくさんの日との目に連れる、興味を持ってもらうということに気を付けて、文章を考えていきたい</p>
--